

【人事・経理財務】

人事					経理／財務				
有料オプション	分割	形式	研修名	標準学習時間	有料オプション	分割	形式	研修名	標準学習時間
	[9]	テ	人事・給与管理基礎講座	8時間	[10]	テ	企業経理基礎講座		6.5時間
	[51]	映	給与計算・年末調整入門	12時間	[10]	映	実務で役立つ簿記の知識		4時間
		ア	人材管理の考え方	0.5時間	[6]	映	よくわかる税務知識		3.5時間
		ア	面談法	0.5時間	[12]	映	すぐわかる会社数字（上）		4.8時間
		映	良い人材を見極める！採用面接のポイント	1時間	[9]	映	すぐわかる会社数字（下）		4.8時間
		映	教育担当者向け 基礎から学ぶ社員教育の考え方	1時間	[5]	映	決算書の読み方・使い方		4.6時間
		映	最新！新卒採用の動向と採用におけるポイント	1時間					
	ア	映	研修設計入門講座	0.5時間					
		映	業績を向上させる人事評価制度構築と運用のポイント	1時間					
		映	判例から読み解く、人事総務が気をつけるべきハラスメント対策講座	0.5時間					
		映	ハラスメント相談窓口担当者のための話の聴き方講座	0.5時間					
		映	人事考課の基本的な考え方と目標管理制度が活きる部下との対話法研修	1時間					
		映	学生に『選ばれる』企業になるための新卒採用計画（2022年度配信）	1.5時間					
		映	人事なら知っておきたい！人材育成「1on1ミーティング」（2022年度配信）	1.5時間					
		映	【人事向け】ゼロから学ぶ！人材育成の考え方講座（2021年度配信）	1時間					
		映	人事考課の基本的な考え方と目標管理制度が活きる部下との対話法研修	1時間					
		映	面接官としての心構え	2時間					
		映	面接における質問設計の在り方	1.5時間					
		映	『いつか』に備える・仕事と介護の両立	0.5時間					
		映	採用経費をムダにしない！内定辞退を防ぐ取り組み	1時間					
		映	人事担当者なら知っておきたい！心理学の基礎知識	1時間					
		映	オンライン研修を効果的に実施できるトラブル回避に必須の事前準備方法	0.5時間					
		映	身体障害者大量退職時代の障害者採用	0.5時間					
		映	仕事と育児の両立・子供を産んでも当たり前前に働ける社会へ（前編）	0.5時間					
		映	仕事と育児の両立・子供を産んでも当たり前前に働ける社会へ（後編）	0.5時間					
		映	人材育成「1on1ミーティング」の基礎と活用	0.5時間					
		映	良い人材を見極める採用面接（2022年度配信）	1.5時間					
		映	1から学ぶ人材育成計画（2022年度配信）	1.5時間					

凡例

[]	分割コース（分割コースありの場合は【】にコース数が入ります）
ア	アニメーション
テ	テキスト
映	映像
有料	有料コースです

・ご契約内容によっては「有料」と記載がないコースでも有料になる場合がございます。
 ・コースの内容等の詳細は、別途「eLearning一覧表」にてご確認ください。
 ・動作環境は、こちらで確認ください。
<https://www.cybaxuniv.jp/fan/spec/#faq01>